



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА
**КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМУЩЕСТВОМ
И ЗЕМЕЛЬНЫМ ОТНОШЕНИЯМ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА**

ПРИКАЗ

06.12.2024

№ 486-ис

Об утверждении плана осуществления
ведомственного контроля
за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы
трудового права, на 2025 год

В соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Челябинской области от 02.07.2020 № 189-ЗО «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», распоряжением Администрации города от 31.12.2020 № 13707 «Об утверждении Порядка осуществления Администрацией города Челябинска ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Комитетом по управлению имуществом и земельным отношениям города Челябинска на 2025 год согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета

О. В. Шейкина

Приложение

к приказу Комитета
от 06.10.2024 № 486-ис

План
осуществления ведомственного контроля
за соблюдением трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права,
Комитетом по управлению имуществом и земельным отношениям города Челябинска
на 2025 год

№ п/п	Наименование проверяемой организации	Категория риска, к которой отнесена деятельность подведомственной организации	Дата начала проведения проверки и срок ее проведения	Форма проведения проверки (выездная, документацио нная
1.	Муниципальное унитарное предприятие «Производственное объединение водоснабжения и водоотведения г. Челябинска»	высокий риск	10.03.2025 20 рабочих дней	выездная

Начальник отдела кадров



Н. Л. Аношкина